

Rodové aspekty v H2020

Doc. PhDr. Alexandra Bitušíková, PhD.

Bratislava, 26. 11. 2014

Krátko z histórie

- Európska komisia sa začala intenzívne venovať otázkam rodovej rovnosti a všeobecne rodovým aspektom vo vede v 1999 (Helsinki Group on women and science – teraz Gender and science)
- Odvtedy mnoho výskumu, expertných správ (ETAN, ENWISE, WIRDEM atď.), konferencií (Gender Summits)
- V každom RP dôraz na rodové aspekty v návrhoch projektov, ale v H2020 výraznejšie

Prečo gender v H2020?

- Európska komisia si dáva 3 ciele v oblasti rodovej rovnosti v H2020:
- ***Fostering gender balance in Horizon 2020 research teams*** – posilniť rodovú rovnosť výskumných tímov
- ***Ensuring gender balance in decision-making*** – cieľ EK je dosiahnuť účasť min. 40% menej zastúpeného rodu vo všetkých komisiách a paneloch a 50% v poradných orgánoch (advisory groups)
- ***Integrating gender/sex analysis in research and innovation (R&I) content*** – integrovať rodový pohľad do výskumu a inovácií (do obsahu) s cieľom zvýšiť vedeckú kvalitu a sociálnu relevantnosť produkovaných vedomostí, technológií a inovácií.

Vademecum on Gender Equality (GE) in H2020

- http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/vademecum_gender_h2020.pdf;
- Cieľom tohto dokumentu: poskytnúť informácie a rady týkajúce sa rodovej rovnosti všetkým žiadateľom, hodnotiteľom, zamestnancom EK
- , expertom a iným účastníkom H2020
- GE a rodová dimenzia sa berie do úvahy v každom z hodnotených projektov, preto ju nemožno podceňovať
- SR a MŠVVaŠ nevyvíja ŽIADNE aktivity v oblasti „gender and science“ ako JEDINÝ EÚ členský štát

Rodová rovnosť v H2010

- 1. Na čo je potrebné prihliadať pri písaní projektov:
 - Concept and approach (koncept a prístup- ak je to relevantné, vyžaduje sa vysvetliť rodovú dimenziu v obsahu výskumu)
 - Sex a rod sa vzťahuje na biologické aj sociálno-kultúrne faktory – odkaz na výskumné metódy vo vzťahu k týmto faktorom
 - Zloženie konzorcia (gender balance- rodové vyrovnanie v konzorciu)

Rodová rovnosť v H2020

- 2. Rodová rovnosť a hodnotenie projektov
 - Expertné (hodnotiace) panely: 40% menej zastúpeného pohlavia (podľa situácie v špecifických oblastiach výskumu)
 - Vytvorená samostatná kategória „gender“ v expertnej databáze
 - Školenia a brífingy pre hodnotiteľov budú informovať o všetkých týchto aspektoch
 - Gender balance sa bude brať do úvahy aj pri výbere rovnako hodnotených projektov

Monitoring

- Implementácia GE sa bude monitorovať vo všetkých fázach a oblastiach.
- **Novinka:** Gender training bude oprávnená položka každej akcie – možno ju napláňovať v každom projekte

Špecifické výzvy v oblasti GE

- EK bude naďalej financovať GE aktivity a výskumy v rámci Science with and for Society
 - V 2014: téma analýza dopadu gender diversity na R&D
 - V 2015: evalvácia iniciatív na podporu GE na univerzitách a vo výskumných inštitúciách
- Podpora kampane „Veda je záležitosťou dievčat“ bude pokračovať
- Veľká šanca pre slov. vedcov a vedkyne zapájať sa do GE projektov

Zdroje

- GenPORT: európsky portál (v procese prípravy): www.genderportal.eu
- Gendered Innovations: http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/gendered_innovations.pdf
- Cost Action GenderSTE: www.genderste.eu
- Gender Toolkit: <http://www.etuc.org/press/toolkit-gender-equality-practice-100-best-practices-gender-equality-work#.VHOurvmG91Y>
- a iné...

ĎAKUJEM ZA POZORNOST