

SPRÁVA O STAVE RODOVEJ ROVNOSTI V CVTI ZA ROK 2025

Vybrané zistenia z prieskumu medzi zamestnankyňami a zamestnancami



154
respondentiek/
respondentov



december
2025



dotazníkový
prieskum
+ administratívne
údaje

Správa prináša pohľad na organizáciu práce, pracovnú záťaž, rovnováhu medzi prácou a súkromím a každodennú skúsenosť zamestnankyň a zamestnancov CVTI SR.

1 Organizácia a pracovná záťaž



53,3 %

využíva home office
najmä v rozsahu
4 dní mesačne



83,0 %

využíva pružný
pracovný čas často
alebo veľmi často



31,6 %

pracuje nadčas počas
pracovných dní často
alebo veľmi často



44 %

hodnotí svoju
pracovnú záťaž ako
vysokú alebo veľmi
vysokú



vedúce pozície častejšie uvádzajú
nepredvídateľnosť práce a vyššiu záťaž



nadčasy cez víkendy a sviatky sú menej časté,
no pre časť zamestnanenctva sa vyskytujú
aspoň občas

2 Rovnováha medzi prácou a súkromím



61,1 %

je spokojných alebo veľmi
spokojných
s rovnováhou medzi
prácou a súkromím



18,8 %

zažíva konflikt
medzi prácou
a súkromím často
alebo veľmi často



72,5 %

vykonáva
domáce práce
denne



44 %

vníma podporu
nadriadených pri
zosúladovaní práce
a súkromia



denná starostlivosť o deti alebo vnúčatá sa
výrazne viaže na rodičovstvo



vyššiu záťaž domácich prác a starostlivosti
častejšie uvádzajú rodičia

3 Čo zaznievalo v otvorených odpovediach?



viac home office
a flexibilnejší
pracovný čas



jednoduchšie
a digitalizované
interné procesy



lepšie plánovanie,
jednoznačnejšie
zodpovednosti
a zastupiteľnosť



podpora rodičov,
skrátene úväzky,
menej byrokracie

SPRÁVA O STAVE RODOVEJ ROVNOSTI V CVTI ZA ROK 2025

Vybrané zistenia z prieskumu medzi zamestnankyňami a zamestnancami

4 Vzdelávanie, rozvoj a odmeňovanie



Najvyužívanejšou formou sú školenia organizované priamo v CVTI SR.

zamestnanci žiadajú najmä systematickejší rozvoj, jazykové kurzy, soft skills a mentoring



38

zamestnancov sa minulý rok nezúčastnilo žiadneho školenia



2 164,92 €

priemerná mesačná hrubá mzda v roku 2025



-5,87%

rodový mzdový rozdiel v neprospech žien



otvorené odpovede zdôrazňovali potrebu jednoduchšieho schvaľovania školení, finančnej podpory a možnosti vzdelávať sa počas pracovnej doby.



dôležitou témou bola aj väčšia transparentnosť kariérneho rastu a rozhodnutí o povýšení.

5 Bezpečnosť, rešpekt a organizačná kultúra



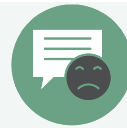
65,6 %

sa cíti na pracovisku bezpečne a rešpektovane



42,9 %

pozná postup, ako a komu nahlásiť diskrimináciu alebo nevhodné správanie



16,2 %

bolo svedkom diskriminácie a/alebo nevhodného správania



59,1 %

nebolo svedkom diskriminácie ani nevhodného správania

Čo sa najčastejšie objavovalo v podnetoch na zlepšenie?



jasný a zrozumiteľný postup nahlásovania



možnosť anonymity alebo zriadenie etickej linky



školenia a osveta



rešpektujúca komunikácia a profesionálne vedenie

6 Rovnosť príležitostí a zastúpenie žien a mužov

129 mužov
(43,4 %)



168 žien
(56,6 %)

CVTI SR malo v roku 2025 spolu 297 zamestnankyň a zamestnancov: 168 žien (56,6 %) a 129 mužov (43,4 %).

Vo vedúcich pozíciách bolo 57 osôb: 27 žien a 30 mužov; generálny riaditeľ je muž.

Oddelenia: 15 žien/13 mužov

Odbory: 9 žien/13 mužov

Sekcie: 3 ženy/3 muži

Takmer 66 %

respondentiek a respondentov si myslí, že ženy a muži majú rovnaké príležitosti zastávať vedúce pozície, avšak ženy to vnímajú kritickejšie než muži

• otvorené odpovede zdôrazňovali transparentnosť rozhodovania, férové pravidlá a odborné kritéria pri obsadzovaní funkcií



podpora flexibility



menej byrokracie



systematické vzdelávanie



bezpečné oznamovanie



transparentné a férové procesy