

Etická komisia SAV

História EK SAV

- 22. 5. 2006 štatút EK SAV
- dr. Dušan Gálik, trojnásobný predseda EK SAV
- „novodobý“ Etický kódex SAV 2015
(Kódex ALLEA, Európska charta výskumných pracovníkov, Singapore Statement on Research Integrity, s prihliadnutím ku kódexom AV ČR, MAV...)
konzultovaný so všetkými organizáciami SAV
- právnik (ÚŠaP)

Súčasnosť EK SAV

- sankčné aktivity verzus uvedomenie si etickej dimenzie
to, čo je *okolo* etického kódexu, čo ho oživuje
- tréningy správnej vedeckej praxe pre doktorandov (1 t.t. prof. Juraj Koppel, 11 trénerov), na základe etiky cnosti (projekt Horizont 2020, VIRT²UE), 2019/2020
- tréning trénerov CVTI (úroveň organizácie SAV?)
- školenie-tréning predátorské publikačné platformy a podujatia (dr. Natália Pastorková, ÚK SAV)
- dr. Lucia Berdisová (koncipujúca pracovná skupina, spoločenská aplikácia vedy dovnútra v.i.)

Súčasnost' EK SAV II

- update EK SAV a štatútu (2019)
generalizácie prešetrovaných prípadov, výkladové pravidlá k EK SAV, všeobecne platné odporúčenia k etickým otázkam
- formulár pre podávanie sťažností (2020)
- kreovanie ústavných etických komisií (*ad hoc*), HRS4R
- Etický kódex SAV, Štatút Etickej komisie SAV, Implementácia etických princípov a EK SAV
- prednášky svetových filozofov vedy (?)
- mediátor (?)
- geopolitika (?)

Reálie

Od júna 2021:

- 2 prípady odporúčenie riešiť na úrovni organizácie
- 1 prípad neformálne urovnanie
- 1 prípad presunutý komisii pre rovnosť príležitostí
- 1 prípad riešený v etickej komisii
- 1 prípad v prípravnom štádiu

Vzťahovanie sa k Deklarácii

- Aktuálne duálne fungovanie
- Implicitné sa stáva explicitným

Existencia „pracovnej skupiny“, po zaregistrovaní všetkých názorov pri vypočutí strán a diskusii, koncipuje stanovisko, ktoré prechádza ďalšou diskusiou a pripomienkovaním, až kým nie je zhoda

Odvolačná inštancia: Predsedníctvo SAV

- Nové esenciálne prvky

Ochrana podávateľa, prezumpcia neviny, ochrana „svedkov“ (doteraz vôbec alebo „laterálne“ formulované)

Komisia SAV pre rovnosť príležitostí

- Etika a spravodlivosť v tejto oblasti
- 24. 6. 2005 koncepčný dokument dr. Elena Gramatová
- monitorovanie dodržiavania zásad rovnosti príležitostí
- prešetrovanie prípadov porušenia zásad rovnosti (Štatút 11. 4. 2019)
- HRS4R
- školenie prevencia rodovo podmieneného obťažovania (doc. S. Karkošková)

Etický kódex SAV, čl. V.

1. SAV a jej organizácie dôsledne dodržiavajú princíp rovnosti príležitostí. Žiadny zamestnanec nesmie byť diskriminovaný na základe pohlavia, veku, štátnej, národnej alebo etnickej príslušnosti, náboženskej viery, sexuálnej orientácie, jazyka, zdravotného hendikepu, spoločenského alebo ekonomického postavenia.
2. Zamestnanci nesmú zneužívať svoje postavenie na zastrašovanie, ponižovanie, ohováranie, obťažovanie a hanobenie iných zamestnancov.

Pozdržaný výhľad

- Etický kódex SAV – rodinné striebro zmena by mala byť citlivá, zároveň postihnúť tematický a terminologický posun Deklarácie, ale zachovať osnovu a vyznenie nášho kódexu

*