

# STRATEGICKÉ A PRIEREZOVÉ OTÁZKY V SCHÉME MSCA



---

KARLA ZIMANOVÁ, SAIA, N. O.

9. 6. 2021, INFORMAČNÝ WEBINÁR K VÝZVAM MSCA

# KLÚČOVÉ ASPEKTY V PROGRAME MSCA I

---

- **CIEĽ EÚ v oblasti ľudských zdrojov** - silná, flexibilná a kreatívna báza ľudských zdrojov - **kombinácia zručností pre budúce potreby trhu práce, inovácie a transfer vedomostí a nápadov** na výroby a služby v záujme hospodárskeho a sociálneho prospechu
- **CIEĽ MSCA** - prispievať k **excelentnému výskumu**, vytváraniu pracovných miest, rastu a investíciám **prostredníctvom príležitostí pre výskumných pracovníkov, aby získavali nové poznatky a zručnosti a prostredníctvom medzinárodnej a medzisektorovej skúsenosti**
- **MSCA** prispievajú k **rozvoju vynikajúcich doktorandských a postdoktorandských programov** a k spolupráci na výskumných projektoch. **Majú štrukturálny vplyv na organizáciu:**
  - zvýšenie **kvality ponúkaného školenia a odborného vedenia** výskumných pracovníkov;
  - posilnenie výskumnej kapacity (napr. schopnosť prilákať financovanie);
  - zlepšovanie procesov **v oblasti ľudských zdrojov a zabezpečovanie spravodlivejších a atraktívnejších pracovných podmienok** pre výskumných pracovníkov, a to aj prostredníctvom **kariérového poradenstva a rozvoja**;
  - budovanie nových a udržateľných **medzinárodných a medzisektorových partnerstiev a sietí**; **lepší prenos vedomostí medzi sektormi a disciplínami**, zvýšenie ich globálnej reputácie a viditeľnosti.

# HLAVNÉ PRINCÍPY V PROGRAME MSCA

---

- **Excelentnosť** – jednotliví výskumníci, spolupráca a prenos poznatkov, ale aj použité metodiky výskumu a vývoja, uskutočnený výskum, školenie/vedenie a kariérové poradenstvo
- **Mobilita** – medzinárodná, medzisektorová, interdisciplinárna, virtuálna
- **Otvorenosť tém/zamerania projektu (bottom-up) a globálny rozmer**
- **Nábor, pracovné podmienky a inklúzia** - European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers - <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter> - The Human Resources Strategy for Researchers
- **Odborné vedenie/školenie a mentoring** - Guidelines for MSCA supervision - <https://ec.europa.eu/msca/supervision>
- **Otvorená veda a zodpovedný výskum a inovácie** - The European Code of Conduct for Research Integrity - <https://allea.org/code-of-conduct/>
- **European Green Deal** - MSCA Green Charter - [https://ec.europa.eu/msca/green\\_charter](https://ec.europa.eu/msca/green_charter)
- **Synergie** (Cofund, Seal of Excellence)



# PLÁN KARIÉRNEHO ROZVOJA V MSCA

---

Plán kariérneho rozvoja musí byť vypracovaný **spoločne školiteľom a každým prijatým doktorandom / výskumným pracovníkom**. V prípade spoločných programov by sa mal vytvoriť taký plán, ktorý by zahŕňal všetkých školiteľov. Okrem **výskumných cieľov** tento plán zahŕňa **tréningové a kariérne potreby výskumného pracovníka vrátane školenia o prenosných zručnostiach, výučbu, plánovanie publikácií a účasti na konferenciách a podujatiach zameraných na priblíženie vedy a výskumu občanom**.

....

Budú podporované **moduly školení, vrátane digitálnych, zamerané na kľúčové prenosné zručnosti** a kompetencie spoločné pre všetky oblasti a na podporu **uplatňovania princípov Otvorenej vedy**, inovácií a podnikania. Zahŕňajú okrem iného školenia o používaní nástrojov spolupráce, **otvorenom prístupe k publikáciám a údajom z výskumu**, manažmente dát na základe princípov FAIR, verejnej angažovanosti a **občianskej vede**.

Brožúra – **Career development plan** – v rámci iniciatívy EURAXESS

[https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/euraxess\\_career\\_handbook.pdf](https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/euraxess_career_handbook.pdf)

# PRINCÍPY INOVATÍVNEHO DOKTORANDSKÉHO TRÉNINGU

---

- Excelentnosť vo výskume
- Atraktívne inštitucionálne prostredie
- Možnosti interdisciplinárneho výskumu
- Spolupráca s priemyslom a iným relevantným sektormi
- Medzinárodné sieťovanie
- Rozvoj prenosných zručnosti
- Zabezpečenie kvality

# KONCEPCIE/SPRÁVY V OBLASTI ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VÝSKUME

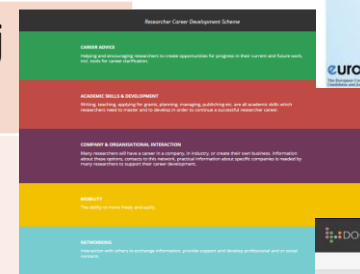
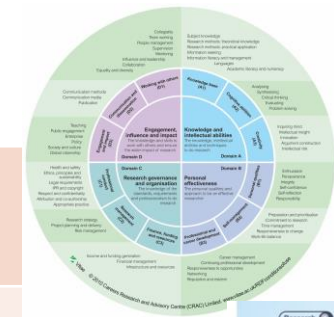
---

- [The European Skills Agenda for Sustainable Competitiveness, Social Fairness and Resilience](#), EC, 06/2020
- [A new ERA for Research and Innovation](#), EC, 09/2020
- [Deepening the European Research Area: Providing researchers with attractive and sustainable careers and working conditions and making brain circulation a reality](#), Council of EU, 05/2021
- [Identifying Transferable Skills and Competences to Enhance Early-Career Researchers Employability and Competitiveness](#), EURODOC, 10/2018
- [Declaration on Sustainable Researcher Careers](#), MCAA a EURODOC, 05/2019
- [Delivering Talent: Careers of Researchers inside and outside academia](#), League of European Research Universities (LERU), 06/2018
- [Harvesting talent: Strengthening research careers in Europe](#), League of European Research Universities (LERU), 01/2010
- [Boost the Careers of Early-stage Researchers](#), CAESAR, 02/2020
- [Universities without walls - A vision for 2030](#). EUA, 02/2021

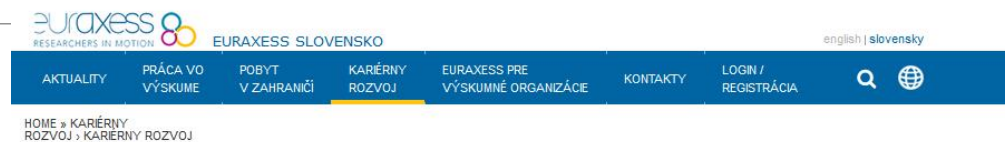


# RÁMCE ZRUČNOSTÍ

<p><a href="#"><u>ESCO</u></a></p>	<p><b>Európska klasifikácia zručností/kompetencií, kvalifikácií a povolanií</b></p>
<p><a href="#"><u>Researcher Development Framework (VITAE)</u></a></p>	<p>Komplexný rámec zručností pre profesiu výskumníka bez ohľadu na sektor pôsobenia, úroveň zručnosti je odstupňovaná na základe kariérneho stupňa</p>
<p><a href="#"><u>EURODOC</u></a></p>	<p>Prehľad prenosných zručností a kompetencií na rozvoj mladých výskumníkov</p>
<p><a href="#"><u>My IDP</u></a></p>	<p>Sebahodnotenie v dimenziách záujmov, zručností a hodnotových orientácií, posúdenie zhody zručnosti s 20 skupinami profesií, možnosť vytvoriť si osobný kariérny plán</p>
<p><a href="#"><u>REFLEX</u></a></p>	<p>Plánovanie aktivít na podporu kariéry výskumníkov na inštitucionálnej úrovni</p>
<p><a href="#"><u>DocPro</u></a></p>	<p>Pretlmočenie zručností výskumníkov do jazyka zamestnávateľov v mimo-akademickom sektore</p>
<p><a href="#"><u>Open Science Skills</u></a></p>	<p>Portfólio vedomostí, zručností a kompetencií potrebných na uplatňovanie princípov otvorenej vedy pre výskumníkov a knihovníkov</p>
<p><a href="#"><u>EntreComp</u></a></p>	<p>European Entrepreneurship Competence Framework</p>



# „NÁSTROJE“ NA ROZVOJ KARIÉRNÝCH ZRUČNOSTÍ



## FOR RESEARCHERS

Are you a researcher looking to optimise your career?

EURAXESS supports you through the process, whether it is about engaging with academia, **Industry or Entrepreneurship**, with the help of its **career development centres**, policy recommendations, **training resources**, and more to come!

[VISIT RESEARCHERS PAGE](#)



## FOR ORGANISATIONS

Are you an organisation looking to establish, supplement or enhance the support you provide your researchers in career development?

EURAXESS offers its members free and easy-to-use resources and tools for high-standard career development services through organisations.

Resources for research supporting organisations

<https://www.youtube.com/watch?v=pkaTnEA46MQ>

[https://www.youtube.com/watch?v=jT6fNkDAq\\_k](https://www.youtube.com/watch?v=jT6fNkDAq_k)

<https://euraxess.ec.europa.eu/career-development>

Ako naštartovať a rozvíjať úspešnú kariéru vo výskume

VÝSKUMNÍCI

ORGANIZÁCIE

EURAXESS PRE VAŠU KARIÉRU

CAREER STORIES

Táto sekcia je určená najmä pre výskumníčky a výskumníkov na začiatku ich kariéry. Ponúka informácie, ktoré vám môžu pomôcť objaviť rôznorodé kariérne príležitosti a to nielen v akademickom prostredí. Zistíte viac o zručnostiach, ktoré sú potrebné pre úspešnú kariéru vo výskume, ako aj o zručnostiach, ktorými ako výskumník či výskumníčka disponujete a sú atraktívne aj pre iné segmenty trhu práce. Sekcia zahŕňa aj prehľad nástrojov a aktivít, ktoré môžete využiť pre svoj profesionálny rozvoj. Ponúka aj informácie o aktivitách na podporu profesionálneho rozvoja v regiónoch Slovenska.

ZISTI VIAC



Prehľad aktivít pre rozvoj kariéry v regiónoch Slovenska

<https://www.euraxess.sk>



# SYNERGIE – PLÁN OBNOVY A ODOLNOSTI

---

- Podpora excelentných projektov s hodnotením EK známky excelentnosti za kvalitu (ďalej len „Seal of Excellence“) bez zbytočnej dodatočnej administratívy.
- „Matching“ granty pre výskumné inštitúcie alebo firmy ku zdrojom získaným v rámci programu Horizont 2020 a Horizont Európa.
- Stáže doktorandov a zamestnancov medzi podnikmi a akademickými výskumnými organizáciami, vrátane spoločného vedenia doktorandov medzi vysokými školami a podnikmi. Pôjde o schému obdobnů, ako sú výmena zamestnancov pre výskum a inovácie (RISE) v rámci MSCA H2020, resp. výmena zamestnancov (Staff exchanges) v MSCA v Horizont Európa.
- Excelentná veda – viaceré schémy inšpirované európskymi rámcovými programami
- Vláda prijme stratégiu internacionalizácie vysokých škôl, ktorá okrem iného navrhne opatrenia na podporu vytvárania nových spoločných študijných programov, lákanie študentov a akademikov zo zahraničia, implementáciu princípov Stratégie ľudských zdrojov vo výskume – (HRS4R) na slovenských vysokých školách a zlepšenie jazykovej pripravenosti personálu



Photo by [Andrew Neel](#) [Unsplash](#)

---

Ďakujem za pozornosť.

Kontakt:  
Karla Zimanová  
SAIA, n. o.  
[karla.zimanova@saia.sk](mailto:karla.zimanova@saia.sk)